

# مشاريع واعدة





# قطاع التعليم

رقم المشروع :	PIC-2010-IO-105
اسم المشروع :	مركز كحيل للتدريب المهني
الشركة الراعية :	شركة أسامة جابر كحيل للتجارة والصناعة والمقاولات
عناوين الاتصال :	السيد أسامة كحيل شارع الرمال، غزة، فلسطين هاتف: +970-8-2844204 البريد الإلكتروني: usama.kuhail@pcu.org.ps
التكلفة الإجمالية للمشروع :	1,028,000 دولار امريكي
الاستثمار من قبل المالكين الحاليين :	514,000 دولار امريكي
الاستثمار المطلوب :	514,000 دولار امريكي

## وصف المشروع

تسعى شركة أسامة جابر كحيل للتجارة والصناعة والمقاولات لإيجاد شراكة إستراتيجية ومالية مع مستثمر يمكنه أن يساعد في إقامة مركز التدريب المهني في منطقة الرمال، في قطاع غزة.

وسوف يكون المركز متخصص في توفير التدريب المهني للمتدربين من "قطاع غزة" في المجالات التالية:

- البناء؛
- النجارة والحدادة؛
- أعمال الألمونيوم؛
- التزيين والرسم؛
- صيانة آلات البناء؛
- الصحة والسلامة؛
- الأعمال الميكانيكية؛
- صيانة المباني العامة؛
- التدفئة والتبريد

سيكون المركز مفتوحاً لجميع الناس بمستويات التعليم، ولكن سوف يكون التركيز الرئيسي على خريجي الصف التاسع والثاني عشر.

## الجدول الزمني لتطوير المشروع

إعداد وتطوير الأرض	الربيع الثاني 2010
تاريخ بداية البناء والتشييد	الربيع الثاني 2010
تاريخ إنجاز البناء والتشييد	أيلول 2010
شراء المعدات والإنتاج	أب 2010
تاريخ بدء العمليات	أيلول 2010

## تعريف المالكين الحاليين

أنشئت شركة أسامة جابر كحيل للتجارة والصناعة والمقاولات في أيار 2001. ويعمل فيها 82 موظف.

تصنف شركة أسامة جابر كحيل للتجارة والصناعة والمقاولات في اتحاد المقاولين الفلسطينيين في المجالات التالية:

- الأعمال العامة: الدرجة الأولى
- الكهرباء والميكانيك: الدرجة الأولى
- المياه والصرف الصحي: الدرجة الأولى
- البناء المعدني: الدرجة الثالثة
- البناء: الدرجة الأولى

ويملك الشركة كل من عصام كحيل (90%) و نهاد كحيل (10%).

## أبرز ملامح القطاع

هناك جهات مختلفة (المنظمات الحكومية وغير الحكومية والأمم المتحدة) شاركت في تقديم التعليم والتدريب المهني للشباب الفلسطيني من خلال أنظمة مختلفة تعتمد التدريب قبل التوظيف. تقدم بعض هذه المعاهد أيضا برامج مصممة خصيصا للتعلم مدى الحياة. وخلافا لأي بلد آخر حيث تكون الحكومات غالبا المقدم الرئيسي للتعليم والتدريب المهني، ونظراً للحالة السياسية شاركت معظم المنظمات غير الحكومية والأمم المتحدة في التعليم والتدريب المهني منذ عام 1948، كما شاركت الأمم المتحدة وبعض المنظمات غير الحكومية أيضا مع اللاجئين الفلسطينيين في المنطقة. وبالإضافة إلى ذلك هناك مؤسسات أخرى من القطاع الخاص، والمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني التي تقدم دورات قصيرة مختلفة (في المهارات المحدودة) وتعليم الكبار كجزء من "التعليم طويل الأمد" في فلسطين. لا يزال هناك افتقار إلى روابط بين مختلف هذه النظم ونظام التعليم العام. وفيما يلي ملخص لمقدمي خدمات التعليم والتدريب المهني في الضفة الغربية وقطاع غزة، والبيانات تستند إلى دراسة حديثة أجرتها منظمة العمل الدولية:

الفترة الزمنية	عدد المراكز	الملكية
6-10 شهور	12 مركز تقني	وزارة العمل
سنتان دراسيتين	VSS14	وزارة التربية والتعليم العالي
سنتان	14 مركز تدريب تقني	وزارة الشؤون الاجتماعية
متغير	مركز أبو جهاد لتأهيل الأسرى المحررين - بكدار	وزارات أخرى
سنتان	3 مراكز تدريب تقني	الأونروا UNRWA
سنتان دراسيتين	VSS3	مراكز VSS التابعة للمنظمات غير الحكومية
11 شهرا إلى سنتين	7 مراكز تدريب تقني	مراكز VTC التابعة للمنظمات غير الحكومية
11 شهرا في التدريب المهني	3 معاهد	مدارس ومراكز المنظمات غير الحكومية من 6-11 شهرا
30-300 ساعة دورات	أكثر من 200 مركز مسجل لدى وزارة التربية والتعليم ووزارة العمل	المراكز الثقافية الخاصة، مراكز المنظمات الحكومية، ومراكز النساء

وعلى الرغم من التحسينات التي أدخلت على نظام التدريب والتعليم التقني في فلسطين، لا يزال هناك الكثير من الصعوبات التي تواجه التدريب التقني والمهني في فلسطين، وتشمل:

- $\frac{3}{4}$  عدم وجود الدافع الذاتي لدى الطلاب للتوجه إلى التدريب التقني والمهني والنظرة السلبية للمجتمع لهذا النوع من التدريب .
- $\frac{3}{4}$  ضعف الأداء الأكاديمي للطلاب المسجلين في التعليم التقني والمهني .
- $\frac{3}{4}$  صعوبة الالتحاق بمؤسسات التعليم العالي لخريجي التعليم والتدريب المهني والفني .
- $\frac{3}{4}$  التكاليف العالية لإنشاء وتشغيل مؤسسات التدريب التقني والمهني .
- $\frac{3}{4}$  القصور في اعتماد التغييرات في التكنولوجيا .
- $\frac{3}{4}$  صعوبات في الحصول على فرص العمل والوصول إلى الأسواق .

## تحليل البيئة الرباعي

التحليل الداخلي	
نقاط الضعف	نقاط القوة
• سيوفر المستثمر 50% فقط من التكلفة الإجمالية للمشروع	• خبرة واسعة في مجال المقاولات والبناء
	• احتمال قوي أن الجهات المانحة سوف تدعم المشروع
	• المركز متخصص في التدريب المتعلق بالبناء
	• مركز التدريب هو الأول من نوعه في قطاع غزة

التحليل الخارجي	
التحديات	الفرص المتاحة
• عدم الاستقرار السياسي المستمر	• من المتوقع أن ينمو الطلب على التدريب المهني المتخصص
• المنافسة من المشروعات الممولة من الجهات المانحة الأخرى	

## التوقعات المالية بالدولار الأمريكي

2014	2013	2012	2011	2010	المؤشرات
<b>حسابات قائمة الدخل</b>					
840,000	800,000	650,000	450,000	180,000	الإيرادات
664,834	630,270	587,100	560,700	1,024,211	المصروفات
175,167	169,730	62,900	(110,700)	(844,211)	إجمالي الإيرابح
57,600	57,600	57,600	57,600	19,200	الاستهلاك
117,567	112,130	5,300	(168,300)	(863,411)	صافي الدخل
<b>حسابات التدفقات النقدية</b>					
196,567	187,313	18,733	(160,700)	(246,800)	التدفقات النقدية التشغيلية
0	0	0	0	(608,000)	التدفقات النقدية الاستثمارية
(250,000)	(250,000)	0	0	1,028,000	التدفقات النقدية التمويلية
<b>حسابات الميزانية العمومية</b>					
561,113	693,547	831,833	830,700	994,000	إجمالي الأصول
417	417	833	5,000	0	إجمالي الالتزامات
560,697	693,130	831,000	825,700	994,000	حقوق الملكية
<b>حسابات مؤشرات الربحية</b>					
%20.95	%16.17	%0.64	(%20.26)	(%3.42)	العائد على الأصول
%20.97	%16.18	%0.64	(%20.38)	(%3.42)	العائد على حقوق الملكية

P.O.Box 1984, Ramallah, Palestine  
Phone: +970 2 2988791/2, Fax: +970 2 2988793

E-mail: [info@pipa.gov.ps](mailto:info@pipa.gov.ps)  
Website: [www.pipa.gov.ps](http://www.pipa.gov.ps)